



cutting through complexity™

Personální řízení: aktuální výzvy pro interní audit

24. května 2011

Michal Hašek

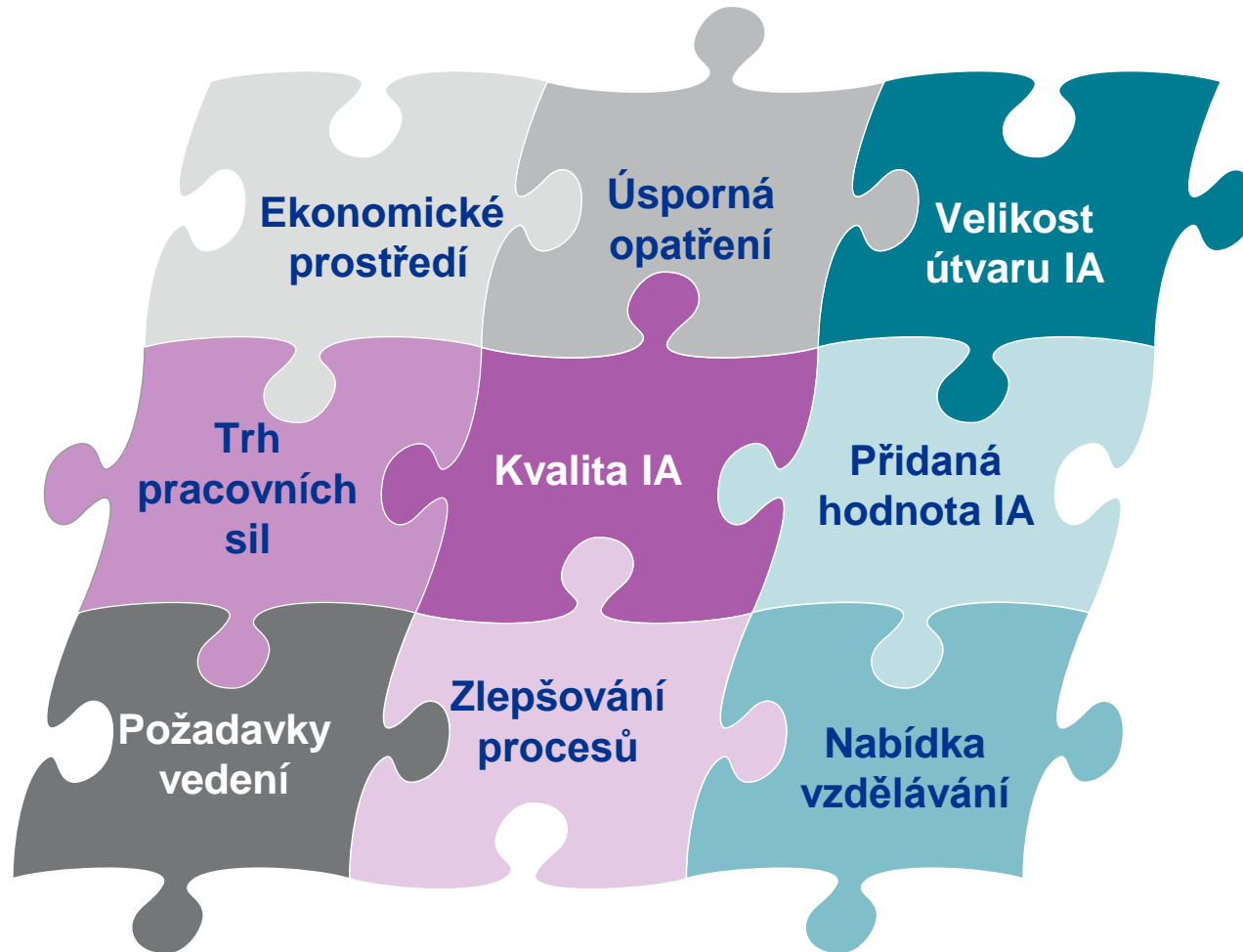
Director



Agenda

- ✓ Požadavky statutárních a dozorčích orgánů
- ✓ Strategie rozvoje interního auditu
- ✓ Požadavky na podporu ze strany oddělení HR
- ✓ Přijímání nových zaměstnanců
- ✓ Řízení osobního rozvoje
- ✓ Kariérní růst ve společnosti
- ✓ Vzdělávání
- ✓ Plánování rozvoje interního auditu

„Jak s menšími, nebo stejnými rozpočty vybudovat kvalitnější týmy auditorů, kteří jsou schopni poskytovat ujišťovací i poradenské služby?“



Jak obhájit personální obsazení týmu a ohodnocení ?

Aktivní přístup vedoucího ÚIA = základ úspěchu



požadavky
managementu a
orgánů společnosti

průzkumy
odměňování
interních auditorů

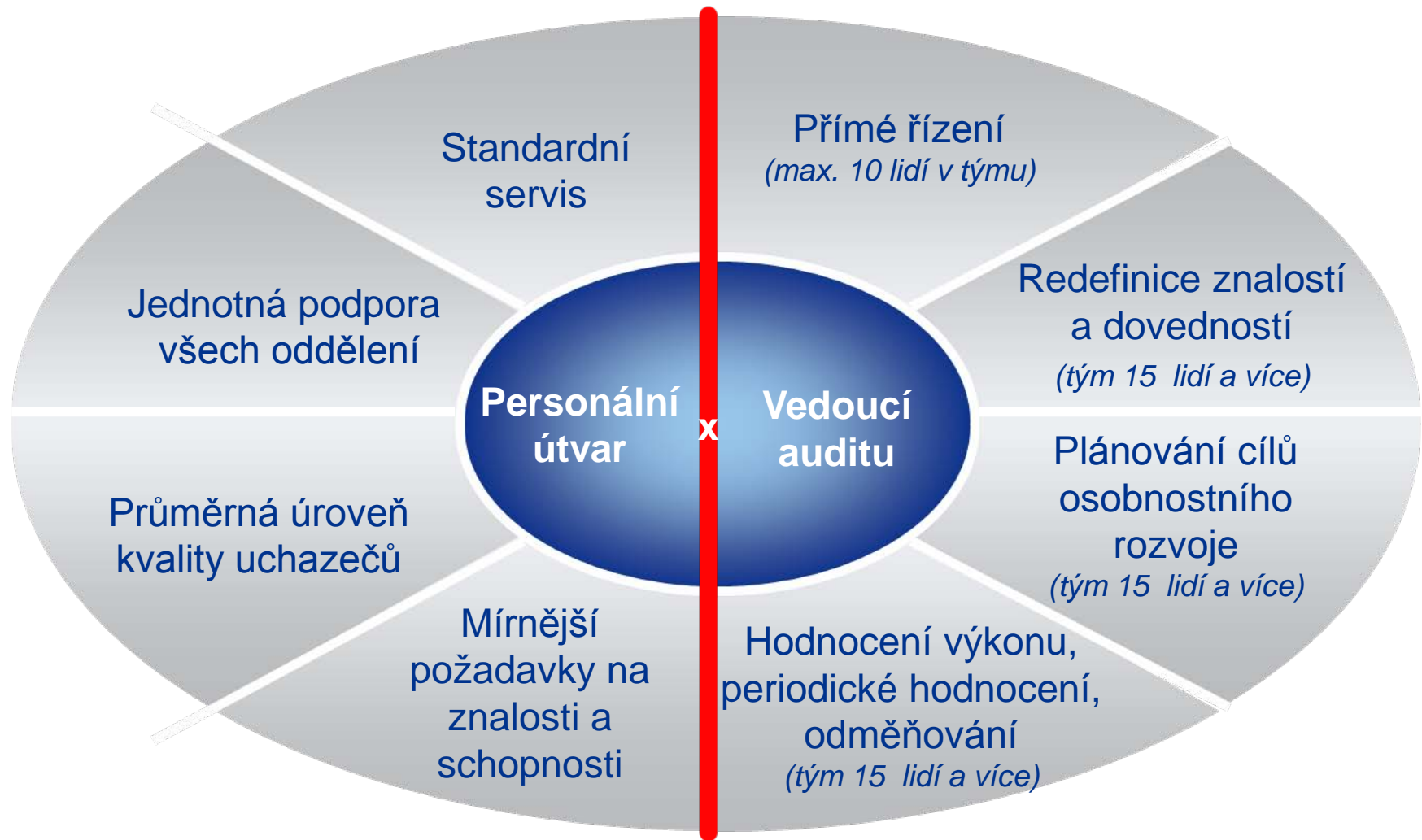
vhodná strategie
rozvoje
interního auditu

Přijímání nových zaměstnanců

- ✓ **Obvykle jen náhrady za přirozený odchod:**
 - absolvent VŠ (bez praxe),
 - auditor s praxí (osobní doporučení),
 - kvalita kandidátů s praxí,
 - věková struktura týmu,
 - trh pracovních sil.



Řízení osobního rozvoj a podpora za strany HR



Kariérní růst ve společnosti

Výchova vhodných kandidátů na manažerské pozice

- ✓ přestup talentů z interního auditu do jiných oddělení a naopak
- ✓ ideál = vzájemná výměna lidí :
 - dlouhodobá aktivita,
 - nutná otevřenost a flexibilita,
 - komplexní přehled kandidáta o fungování organizace,
 - doplnění specifických technických znalostí,
 - širší úhel pohledu.

***Málokdo je spokojený na stejné pozici po mnoho let.
Kariérní růst je velmi důležitým motivačním faktorem.***

✓ **externí kurzy:**

- základní profesní kurzy - ČIIA,
- programy CIA, CISA, ACCA,
- ad hoc volba pro zkušené auditory.

✓ **samostudium (on-the-job):**

- odborná literatura,
- interní kurzy,
- předávání/sdílení nových znalostí na zakázce,
- možnost interních workshopů.



Propojení cílů

✓ Cíle organizace

✓ Cíle interního útvaru auditu:

- nutnost formulace a formalizace rozvojové strategie,
- analýza složení týmu (schopnosti, znalosti, zkušenosti),
- definice mezer vs. cílový stav.

✓ Rozvojové cíle jednotlivých auditorů

Rozvoj interního auditu

- ✓ rozvoj jednotlivců,
- ✓ vzájemná spolupráce,
- ✓ společné naplňování očekávání zákazníků
(představenstva, dozorčí rady a výboru pro audit),
- ✓ potřeba pravidelného vyhodnocování,
- ✓ finančním ohodnocení jednotlivců v IA.



Co se neměří, to se nezlepšuje. Toto pravidlo platí při řízení společnosti jako celku stejně jako v personálním řízení.

Děkuji Vám za pozornost

Michal Hašek

KPMG Česká republika

mhasek@kpmg.cz

Tel.: +420 222 123 687





cutting through complexity™

© 2012 KPMG Česká republika, s.r.o., a Czech limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved. Printed in the Czech Republic.

The KPMG name, logo and ‘cutting through complexity’ are registered trademarks or trademarks of KPMG International Cooperative (KPMG International).