

STRATEGIE činnosti sekce veřejné správy ČIIA a kroky k jejímu naplnění

1. Compliance

Strategie činnosti sekce veřejné správy ČIIA (dále jen „SVS“) byla vypracována v souladu:

- se stanovami ČIIA;
- se záměrem koncepčního obnovení organizování činností interních auditorů ve veřejné správě ČR (orgánech a organizacích státu, krajů a obcí, jakož i v jiných veřejných institucích) v rámci ČIIA, který je obsažen v dokumentech sněmů ČIIA a se závěry jednání zástupců veřejného sektoru a orgánů ČIIA konaného dne 16.7.2009;
- s dohodou o spolupráci mezi MF a ČIIA uzavřené dne 13.6.2008, která vymezuje spolupráci související s rozvojem služby interního auditu ve veřejné správě ČR.

2. Strategie

Strategie činnosti SVS musí být charakterizována úsilím všech zainteresovaných stran, aby se SVS stala organickou částí ČIIA, jejímiž členy budou nejlepší interní auditoři veřejné správy ČR, ve které budou soustředěny nejlepší zkušenosti z výkonu interního auditu ve veřejné správě po celém světě a ve které budou zajišťovány aktivity zaměřené na zdokonalování úrovně výkonu interního auditu ve veřejné správě ČR.

3. Východiska

Strategie činnosti SVS vychází:

- z analýzy možností ČIIA jako národní organizace interních auditorů
 - zajišťující informace pro výkon činnosti interních auditorů ČR na nejlepší světové úrovni;
 - soustřeďující interní auditory ze všech oblastí, ve kterých se jejich služeb využívá;
- z potřeb:
 - interního auditu ve veřejné správě ČR, kterými jsou:
 1. zajištění činnosti interního auditu ve veřejné správě ČR na úrovni, která musí odpovídat požadavkům kladeným na interní audit, které vyplývají z nejlepší praxe pro výkon interního auditu a z národních a evropských právních předpisů;
 2. vytvoření systému profesního rozvoje zaměstnanců veřejné správy ČR, kteří se připravují na výkon profese interního auditora nebo ji vykonávají (dále jen „veřejní auditoři“);
 3. sdílení zkušeností, odborná podpora výkonu interního auditu, výměna informací a vzájemná komunikace interních auditorů ve veřejné správě;
 - členů ČIIA z veřejné správy ČR, kterými jsou:
 1. zavedení systematičnosti do činnosti ČIIA ve vztahu k veřejným auditorům;

2. zajištění příležitosti pro profesní rozvoj veřejných auditorů na takové úrovni, která by odpovídala nejlepším světovým zkušenostem.

4. Kroky k naplnění strategie

Strategie SVS je vypracována pro období 2009 – 2013 ve kterém by mělo dojít k naplnění čtyř následujících cílů:

- 1. SVS se musí stát organickou součástí ČIIA**

SVS musí pro splnění tohoto cíle:

1. analyzovat stav interního auditu ve veřejné správě ČR a využít k tomu svých relativně dobrých znalostí absolventů vzdělávacích programů získaných při organizování těchto programů;
2. pomoci vytvořit ČIIA komunikační strategii, která bude vhodná pro jak pro členy ČIIA z veřejné správy, tak i pro všechny veřejné auditory;
3. pomoci ČIIA nalézt takové metody a formy komunikace s veřejnými auditory, které zvýší jeho vliv na výkon a kvalitu interního auditu ve veřejné správě;

- 2. SVS musí soustředit nejlepší interní auditory veřejné správy ČR**

SVS ČIIA musí pro splnění tohoto cíle:

1. vytipovat vhodné komunity veřejných auditorů na všech úrovních veřejné správy ČR a organizovaně podchytit jejich činnost;
2. řešit možnost začlenění všech veřejných auditorů do profesní a organizační působnosti ČIIA;
3. aktivně komunikovat se všemi veřejnými auditory.

- 3. SVS musí být centrem nejlepších zkušeností z výkonu interního auditu ve veřejné správě po celém světě**

SVS musí pro splnění tohoto cíle:

1. ve spolupráci s MF vytvořit podmínky pro zapojení většího počtu veřejných auditorů do činnosti SVS a ČIIA;
2. ve spolupráci s MF vytvořit podmínky pro rozšíření zaměření ČIIA pro další cílové skupiny zaměstnanců působících v rámci [PIFC^{\[1\]}](#);
3. využít svých schopností pro organizování výměn zkušeností národní a mezinárodní dobré praxe ve veřejné správě.

- 4. SVS musí být aktivním účastníkem procesu a garantem zvyšování úrovně výkonu interního auditu ve veřejné správě ČR**

SVS musí pro splnění tohoto cíle:

1. přizpůsobit vzdělávací činnost ČIIA potřebám profesního rozvoje veřejných auditorů v ČR;
2. zajistit inovaci programů stávajících forem vzdělávání veřejných auditorů, které budou reagovat na změny v legislativním rámci řídicího a kontrolního systému veřejné správy ČR;
3. ve spolupráci s MF vytvořit komplexní kvalifikační program vzdělávání pro veřejné auditory od nejnižší odbornosti až po nejvyšší auditorské manažerské pozice;
4. po vytvoření komplexního kvalifikačního programu vzdělávání pro veřejné auditory spolupracovat s MF jeho realizaci a aktualizaci;
5. ve spolupráci s MF po vytvoření komplexního kvalifikačního programu vzdělávání pro veřejné auditory vypracovat systém jednotné certifikace veřejných auditorů.

5. Organizační rámec naplňování strategie SVS

Při naplňování této strategie musí SVS

1. spolupracovat s orgány ČIIA a s kanceláří ČIIA, aby bylo zajištěno:
 - pokrytí nezbytných nákladů na aktivity SVS;
 - vytváření dobrého jména ČIIA;
 - účelná, transparentní a řádná správa finančních prostředků a majetku ČIIA.
2. realizovat tuto strategii v souladu se statutem ČIIA a statutem SVS pod patronací stanoveného člena Rady ČIIA.

Zpracovali: Lukáš Wagenknecht, František Orság, Josef Včelák

^[1] Řídící a kontrolní systém veřejné správy (Public Internal Financial Control).