

Speciální právní úprava - zpracování údajů v pracovněprávních vztazích

• zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb.)

– zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu narušovat soukromí zaměstnance tím, že jej podrobuje otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci,

– jestliže je dán závažný důvod, který odůvodňuje zavedení kontrolních mechanismů, je zaměstnavatel povinen přímo informovat zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění.

– zaměstnavatel nesmí vyžadovat informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a s pracovněprávním vztahem (zejména o těhotenství, rodinných a majetkových poměrech, sexuální orientaci, původu, členství v odborové organizaci, v politických stranách nebo hnutích, příslušnosti k církvi nebo náboženské společnosti, trestněprávní bezúhonnosti),

Speciální právní úprava - zpracování údajů v pracovněprávních vztazích

– to neplatí, jestliže je pro to dán věcný důvod spočívající v povaze práce, která má být vykonávána, a je-li tento požadavek přiměřený, nebo v případech, kdy to stanoví tento zákon nebo zvláštní právní předpis.

• a řada dalších právních předpisů zejména z oblasti mzdové, sociální, daňové či zdravotního pojištění.

Poznátky z praxe Úřadu

• Monitorování e-mailů zaměstnanců

– i elektronická pošta je poštou a i písemnosti v elektronické podobě jsou písemnostmi,

– čl. 13 Listiny: Nikdo nesmí porušit listovní tajemství.

– zaměstnavatel má právo sledovat dodržování pracovní doby a jejího využití, tzn. má právo:

– sledovat počet e-mailů došlých a odeslaných,

– požadovat, aby zaměstnanci vyřizovali soukromé záležitosti jen v přiměřené a nezbytné míře na pracovišti a v pracovní době,

– x nemá právo sledovat, monitorovat a zpracovávat obsah korespondence,

Poznátky z praxe Úřadu

– e-mailová adresa vanda.foldova@uouu.cz je osobním údajem,

– takovou adresu lze zveřejnit např. na webových stránkách společnosti pouze, je-li součástí pracovní činnosti komunikovat i elektronickou formou (u ostatních jen se souhlasem zaměstnance).

– dle Working Party 29 osobním údajem je i IP adresa