

Monitoring e-mailové korespondence

březen 2011

Monitoring e-mailové korespondence

Ano či ne?

Témata k diskuzi

- Práva zaměstnavatele vs ochrana soukromí zaměstnance
- Zvláštní povaha činnosti
- Obecné principy
- E-mailová schránka vs e-mailová zpráva
- Soukromý e-mail vs pracovní e-mail
- Soustavné vs nahodilé sledování
- Sledování provozu vs obsahu e-mailové korespondence
- Souhlas zaměstnance
- Rizika a sankce
- Doporučení

*Práva zaměstnavatele **vs** ochrana soukromí zaměstnance*

- Kontrola výkonu práce
- Ochrana před jednáním působícím újmu
- Používání pracovních prostředků
- Ochrana soukromí
- Listovní tajemství

Monitoring e-mailové korespondence

Ano či ne?

Zvláštní povaha činnosti

- Co je tzv. „**zvláštní důvod**“ spočívající ve **zvláštní povaze** činnosti zaměstnavatele“?

Monitoring e-mailové korespondence

Ano či ne?

Obecné principy

- Princip analogie
- Princip proporcionality
- Princip adekvátnosti
- Informační povinnost

E-mailová schránka vs e-mailová zpráva

- Ochrana soukromí dle zákoníku práce

- JanNovák@seznam.cz

- Ochrana soukromí a
- Listovní tajemství

- JanNovák@seznam.cz

Soukromý e-mail vs pracovní e-mail

- Ochrana soukromí
- Listovní tajemství chránící zaměstnance

- Ochrana soukromí e-mailové schránky
- Listovní tajemství chránící zaměstnavatele

Soustavné vs nahodilé sledování

- Pravidelný či trvalý proces

- Nepravidelně a jen v naléhavých případech

*Sledování provozu **vs** obsahu e-mailové korespondence*

- Četnost zpráv, sledování předmětu, velikosti či odesílatelů

- Vstup do e-mailové schránky zaměstnance
- Vstup do e-mailové zprávy zaměstnance

Monitoring e-mailové korespondence

Ano či ne?

Souhlas zaměstnance

- K čemu může zaměstnanec udělit **platně** souhlas?

Monitoring e-mailové korespondence

Ano či ne?

Rizika a sankce

- Občanský zákoník
- Zákoník práce
- ZOOÚ
- Trestní zákon
- Další rizika

Monitoring e-mailové korespondence

Ano či ne?

Doporučení

- Vnitřní předpis o ochraně soukromí zaměstnance
- Pracovní řád
- Povinnost třídit e-maily
- Vymezení závažných důvodů zvláštní povahy činnosti zaměstnavatele
- Oznámení Úřadu a informační povinnost
- Dokumentace správného technického provedení